

令和4年度 事業計画報告

- 1 在宅復帰強化型 申請及び導入  
\* 令和4年5月導入 支援型から強化型の許可取得  
強化型に伴い FIM（標準生活機能分類）の評価法の研修・訓練  
コロナ感染予防に伴い、集合研修に制約があり、自粛の為継続事業とする。
- 2 処遇改善金の分配法の改善  
本年キャリアパスの具体化を図る予定であったが、処遇改善金3が導入され、当施設もこれを申請し認可される。処遇改善金は1・2・3となり、分配法が複雑になる。  
キャリアパスについては現行の役職にての分配を継続し法的根拠、他の同業者の状況に鑑み柔軟に規定を決めることになる。
- 3 ホームページ更新  
更新に当たり CR プラネット（株）に依頼する。暫定的にアップする。今後も随時修正をして簡潔な情報を提供していく。
- 4 感染予防対策訓練  
当年クラスター発生7～11名前後。重傷者・死亡者0名。  
2週間周期で収束する。引き続きスタンダードプリコーション訓練を定期的に行う。
- 5 年2回 消防・防災訓練の実施  
6月・2月実施 旭区主催介護福祉避難場所合同訓練参加
- 6 個人情報取り扱い研修。なりすましメール注意喚起実施
- 7 運転資金借入について  
賞与資金6千万円・運転資金2千万円の借入を実施した。
- 8 委託業者の選定  
複数の相見積もりに落札  
給食 株式会社グリーンヘルスケアサービス  
清掃・メンテ 株式会社バンビルメンテナンス  
リネン・カーテン 株式会社柴橋商会
- 9 ベトナム人 EPA 合同説明会参加を中止した。